



'REFLECTION'

JEUGDRAAD HERVORMDE STICHTING WELZIJNSBEVORDERING

Krijgerstraat 57
7671 XX Vriezenveen

BELEIDSPLAN JEUGDWERK



Powered by Reflection

VISIE

Al jarenlang is de visie van Reflection als volgt gedefinieerd: “Het is de visie van Reflection om de jeugd van 4 t/m 24 jaar GOD en ELKAAR (beter) te laten leren kennen, op een ontspannen en creatieve manier.”

Deze visie vinden wij nu te mager. Ze is te weinig gericht op een geloofsontwikkeling van onze jongeren. Het is onze wens om de jongste gemeenteleden vanaf het prille begin mee te nemen in een ontwikkelingsproces van ‘discipel’ (leerling) zijn. Zij leren hun geloof niet alleen te *bé*leven, maar ook te *lé*ven!

VERNIEUWDE VISIE:

‘LEEF JE GELOOF!’

We helpen de jongeren:

BOUWEN aan kennis en verantwoordelijkheid;

ONTDEKKEN van hun identiteit in Christus;

ONTWIKKELEN van passie voor het evangelie.

Zo leren zij te *gáán* en te *stáán* voor Jezus Christus!

Wat zien we dan voor ons:

Een groeiende groep mensen die het Koninkrijk van God *lé*ven en *be*leven.

Strategie

Om deze beweging op gang te krijgen starten we bij onszelf. Vergelijk het met het werpen van een steen in het water: van binnen naar buiten ontstaan cirkels. We kiezen voor de volgende ringen als focus voor de ontwikkeling van discipelschap:

Binnenste cirkel: jeugd-ambtsdragers;

Tweede cirkel: jeugdwerk vrijwilligers;

Derde cirkel: kinderen en jongeren.

Bij de opdracht om te *BOUWEN* aan kennis en verantwoordelijkheid denken wij aan:

Onderwijs in de vormen van *catechisatie* voor de jongeren, *toerusting en training* van onze jeugdwerk vrijwilligers.

Om de jongeren hun *IDENTITEIT* in *CHRISTUS* te laten ontdekken, wordt gedacht aan:

het werken in kleine groepen, bouwen aan gemeenschap waarbinnen vertrouwen ontstaat en jongeren durven delen van hun gevoelens; bemoediging en pastoraat, coaching, jongeren leren dat zij aanspreekbaar zijn op hun relatie met God.

Waar het gaat om het *ONTWIKKELEN* van *PASSIE VOOR HET EVANGELIE* denken wij aan: mobiliseren, uitreiken en uitdragen, evangelisatie en diaconaat.

In dit hele ontwikkelingsproces willen wij onze aandacht richten op gemeenteleden vanaf hun eerste levensjaren tot het moment dat zij een zelfstandige positie hebben in de kerk. Hierbij past een continuïteit binnen het jeugdwerk, een opbouw van activiteiten die bij elkaar aansluiten en een ontwikkeling in discipelschap mogelijk maken. Persoonlijk contact en het opbouwen van persoonlijke relaties is hierbij onmisbaar.

We constateren dat de verschillende activiteiten voor onze jongeren op dit moment te veel losse eilandjes zijn. Ook liggen de eindverantwoordelijkheden bij te veel verschillende partijen, waardoor er te weinig samenhang is. Graag willen we hier iets aan veranderen. Daarvoor stellen wij een wijziging van de organisatie- en communicatiestructuur voor.

STRUCTUUR

De organisatie(structuur) van de Hervormde Gemeente Vriezenveen (HGV) en in het bijzonder de plaats van het jeugdwerk daarin, is in de loop der jaren onnodig complex geworden: verschillende vormen van jeugdwerk, jeugdwerk onder verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden, jeugdwerk onder verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad (AK), onduidelijke lijnen naar diaconie en college van kerkrentmeesters (CvK). Hierdoor zijn de communicatielijnen en de verdeling van de verantwoordelijkheden alles behalve helder. Daarnaast blijkt de Jeugdwerkcoördinator (JWC) bijzonder veel vergaderwerk te verrichten. Een kritische reflectie hierop is noodzakelijk.

De belangrijkste veranderingen die wij voorstellen:

1. Alle jeugdwerk onder verantwoordelijkheid van Reflection.

Op enkele wijkgerichte jeugdactiviteiten na valt het hele jeugdwerk van de Hervormde Gemeente Vriezenveen onder verantwoordelijkheid van *Reflection*. Dit stelt ons in staat om overzicht over het geheel te bewaren, samenhang en continuïteit in het aanbod en de inhoud van jeugdwerk aan te brengen. Om deze reden komen ook de kinderoppas en kindernevendienst onder verantwoordelijkheid van *Reflection* te vallen, evenals de mentor- en basiscatechese.

2. Van vier naar twee categorieën jeugdwerk.

Het jeugdwerk wordt verdeeld in twee categorieën: het 'open jeugdwerk' en het 'gerichte jeugdwerk'.

3. Duidelijke taakomschrijving JWC.

De JWC gaat werken op basis van een duidelijke taakomschrijving die past binnen de aanstellingsuren. Uren worden niet meer geschreven. Elk jaar vindt een functioneringsgesprek met het Dagelijks Bestuur van *Reflection* (DB) plaats, met als belangrijkste vraag: worden de taken van de JWC in voldoende mate en naar tevredenheid verricht?

ORGANISATIE EN COMMUNICATIE

Om de communicatielijnen en de diverse verantwoordelijkheden overzichtelijk te maken, gaat het jeugdwerk functioneren als een virtuele “jeugdgemeente”, die we de naam *WIJK NEXT* hebben geven.

Binnen *WIJK NEXT* functioneren het Algemeen bestuur van *Reflection* (AB) als wijkkerkenraad, het dagelijks bestuur (DB) als moderamen en de Jeugdwerkcoördinator (JWC) als “predikant”.

Dit betekent concreet dat wij de volgende organisatiestructuur voorstaan:

1. Het DB bestaat uit: Voorzitter, secretaris, penningmeester, JWC (adviserend lid).
2. Het AB wordt gevormd door: het DB (inclusief JWC), de jeugdouderlingen, een jeugddiaken en een notulist. De aanwezigheid van een kerkrentmeester is niet nodig, gezien de hierna voorgestelde directe lijn met de AK.
3. Het Algemeen Jeugdouderlingen Overleg (AJO) verdwijnt. De ouderlingen ontmoeten elkaar in het AB.
4. Daarnaast stellen wij voor de jeugdouderlingen onder te verdelen in twee groepen naar functie:
 - Het JOP (Jeugdouderlingen Pastoraat), bestaande uit 6 jeugdouderlingen. Haar belangrijkste taak bestaat uit het leggen van persoonlijk contact met de jongeren via verschillende kanalen: huisbezoek, jongerenactiviteiten, enz.
 - Het JOO (Jeugdouderlingen Organisatie), bestaande uit 4 jeugdouderlingen. Haar taak bestaat uit het organiseren van verschillende activiteiten.

Zowel het JOP als JOO komen naar behoefte apart bij elkaar.

Het JOO werkt nauw samen met de vier jeugddiakenen. Hierbij valt te denken aan het gezamenlijk opzetten van nieuwe acties (bijvoorbeeld: het mobiliseren van bestaande groepen om zich diaconaal in te zetten), dan wel het uitvoeren van reeds bestaande activiteiten (bijvoorbeeld: de examenactie).

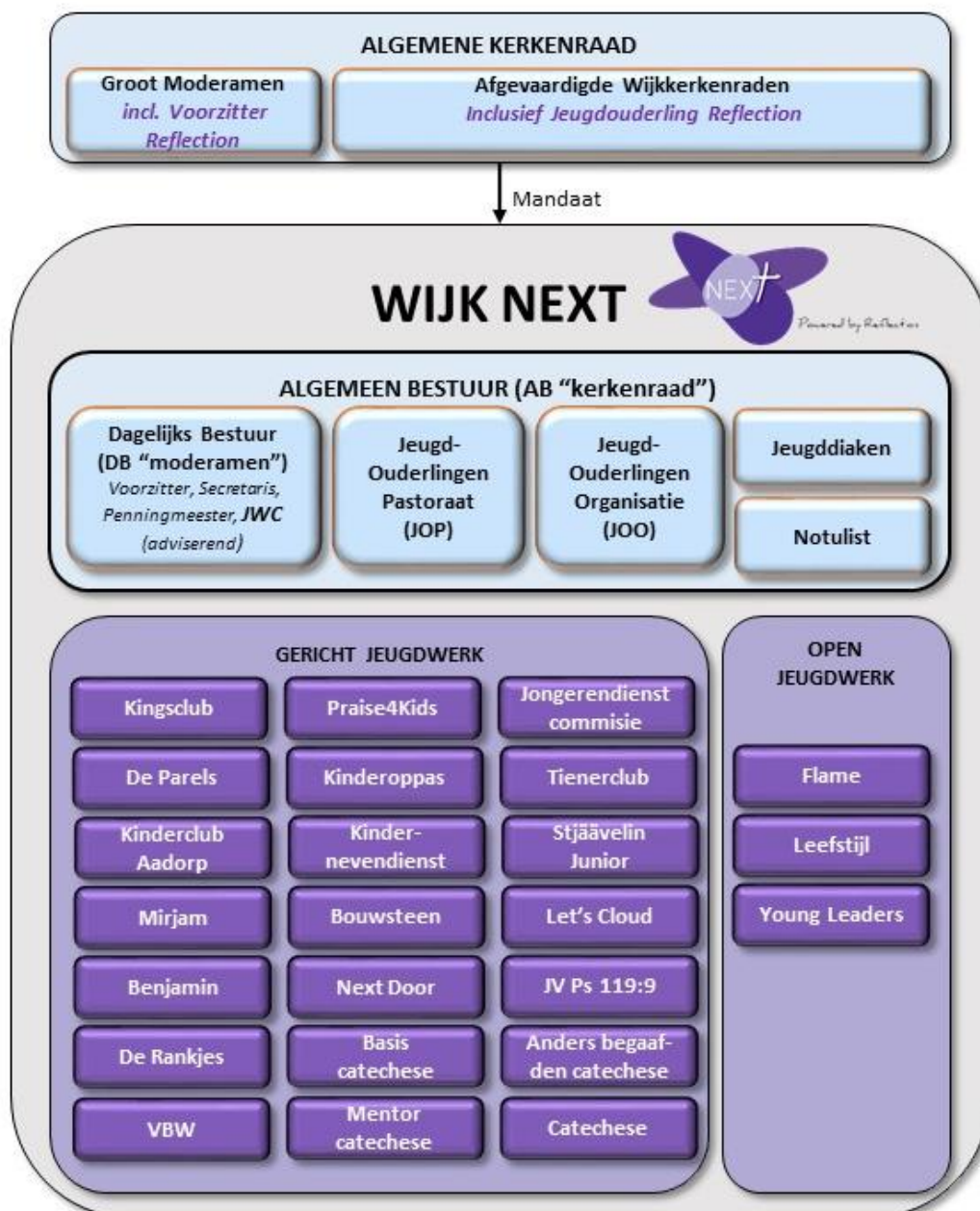
De toewijzing van een ouderling aan een club wordt in principe gecontinueerd. Leidend hierin is de ‘klik’ die een jeugdouderling heeft met een bepaalde club.

5. De voorzitter van *Reflection* maakt deel uit van het Groot Moderamen (GM) van de Algemene Kerkenraad (AK).
6. Naast de voorzitter van *Reflection* wordt eveneens een jeugdouderling afgevaardigd naar de AK

Positie van de Algemene kerkenraad:

De AK blijft eindverantwoordelijk voor het jeugdwerk. Zij legt het mandaat voor visie, beleid en uitvoering bij *Reflection*. Eenmaal per jaar doet *Reflection* verslag en legt verantwoording af voor het gevoerde beleid. Ook deelt zij haar vragen en zorgen met de AK.

In een organigram ziet de door ons voorgestelde organisatiestructuur er als volgt uit:



Taakverdeling:

De JWC geeft leiding aan een proces van vernieuwing en opbouw door te inspireren, visie te ontwikkelen en op basis hiervan beleid en activiteiten voor de verschillende leeftijdsgroepen op te zetten. Dit doet de JWC in nauwe samenwerking met het DB door samen de ideeën en voorstellen uit te werken.

De voorstellen worden besproken in de AB, waar de uiteindelijke besluitvorming plaatsvindt. Samen met vrijwilligers uit de gemeente kan het JOO een belangrijke rol spelen bij het uitwerken van de besluiten.

BELEIDSLIJNEN

Zoals eerder beschreven zal het jeugdwerk erop gericht moeten zijn om de jongste generatie mee te nemen in een ontwikkeling van 'discipel' zijn. Anders gezegd: het gaat om een discipelschaps-ontwikkeling.

Om dit te bereiken zijn een paar dingen essentieel:

1. Het bouwen aan *persoonlijke relaties* met de jongeren. Dit zal een speerpunt worden in het werk van het JOP en bij het opzetten van nieuwe activiteiten.
2. Hiervoor is het belangrijk de *tijd* te nemen. Immers, persoonlijke relaties ontstaan in de regel niet op korte termijn. Er zal in elkaar geïnvesteerd moeten worden.
3. Het *goede voorbeeld* geven. Wanneer wij van jongeren verwachten, dat ze zich zullen ontwikkelen tot actieve discipelen, die hun geloof belijden, beleven en handen en voeten geven, dan zullen zij zich moeten kunnen optrekken aan goede voorbeelden.
4. Daarom is het belangrijk om de ontwikkeling van discipelschap te starten bij de jeugd-ambtsdragers en de jeugdwerk-vrijwilligers. Jongeren moeten zich kunnen spiegelen in en optrekken aan de jeugdwerkers die een sterke betrokkenheid bij het Evangelie van Jezus Christus vertonen; mensen met een 'levend geloof' die weten *wát* ze doen, *wáárom* ze dat zo doen, wat ze willen bereiken met de jongeren en bewust daarom bepaalde wegen in het jeugdwerk bewandelen.
5. In het zoeken naar nieuwe jeugdwerkers houden we rekening met wat hierboven is genoemd.
6. Toerusting van onze jeugdwerk-vrijwilligers, waarin veel ruimte zal zijn voor het geloofsgesprek, is van onmisbaar belang. Hieraan moet veel aandacht worden besteed. Dit is een van de belangrijkste taken van de JWC.
7. Als begin van het proces bevelen we de jeugdambtsdragers aan deel te nemen aan een vorm van toerusting (bijvoorbeeld een Alpha Cursus). Ook nieuwe jeugd-ambtsdragers bevelen we dit aan het begin van hun ambtsperiode aan. In de periode waarin de ambtsdragers toerusting volgen, zijn ze - met uitzondering van hun dienstwerk op zondag - vrijgesteld van andere werkzaamheden in het jeugdwerk.
Er zijn ook jongeren die leiding geven aan clubs. Er wordt overwogen om ook deze jongeren een zgn. 'Youth Alpha' of 'Gateway' te laten volgen.

TAAKOMSCHRIJVING JEUGDWERK-COÖRDINATOR (JWC)

De taken van onze JWC richt zich op twee gebieden:

Het *gerichte jeugdwerk* - jeugdwerk gericht op de jongeren binnen de Hervormde Gemeente Vriezenveen -, en het *open jeugdwerk* - jeugdwerk gericht op alle jongeren in Vriezenveen.

Gericht jeugdwerk:

de taakomschrijving van onze JWC binnen het *gerichte jeugdwerk* valt samen te vatten met de volgende termen: Toerusting (coaching, training), procesbegeleiding en stimulering.

- De JWC geeft leiding aan een proces van vernieuwing, die gericht op het ontwikkelen van discipelschap bij jongeren en jongerenwerkers, door intensieve en persoonlijke toerusting van de jeugdwerkers, en door visie-ontwikkeling.
- De JWC initieert en ontwikkelt visie en probeert deze vast te leggen in doorlopende leerlijnen en leerdoelen en daarbij passende vormen van jeugdwerk. Dit steeds in overleg met DB en AB.
- De JWC begeleidt en stimuleert zowel JOP als JOO, evenals de andere jeugdwerkers. Hiervoor is de JWC waar nodig en mogelijk ook aanwezig in het werkveld, onder andere in de zondagse erediensten.
- Waar nodig verbindt de JWC clubs en JOO/jeugddiaconie met elkaar, om samen een actie op te zetten, dan wel voort te zetten.

Open jeugdwerk:

- De JWC neemt zitting in een aantal overlegvormen met de burgerlijke overheid waar, samen met andere professionals uit het welzijnsveld, de ontwikkelingen m.b.t. de jeugd in de gemeente Twenterand worden gevolgd.
- De JWC signaleert mogelijke nieuwe werkvormen en werkt deze in overleg met DB en AB uit.
- De JWC is stimulator en werkt motiverend voor zowel de vrijwilligers als de jeugd. Goede contacten zijn daarbij belangrijk om een goede ingang te hebben, knelpunten te kunnen signaleren en helpen oplossen. Waar nodig en mogelijk is aanwezigheid in het werkveld gewenst.
- De JWC signaleert eventuele behoefte aan pastorale en/of maatschappelijke ondersteuning bij zowel vrijwilligers als jongeren en communiceert dit naar de betreffende jeugdambtsdrager en/of beroepskrachten.

Benodigde uren JWC

Veel werkzaamheden in beide werkvelden zal moeten worden gerealiseerd in de avonduren. Daarnaast zal er voor een goed *open jeugdwerk* ruim tijd moeten worden vrijgemaakt voor het onderhouden van contacten met overheid en organisaties van bijstand.

Om het bovenstaande beleid een goede kans van slagen te geven, gaan we uit van een werkweek voor de JWC van 36 uur.

TENSLOTTE

We beseffen dat het voorgestelde beleid en de daarop gerichte veranderingen een investering betekenen voor de lange termijn. Een ontwikkeling in discipelschap is niet op korte termijn te meten.

Ook vraagt het een flinke investering van onze gemeente in tijd en aandacht. In de loop der jaren zullen vele gemeenteleden hieraan hun steentje bij moeten dragen, zowel door onze jeugdwerkers als door de ouders van onze jongeren. Onze Heer werkt door de generaties heen. Daar waar nodig zal vanuit het jeugdwerk een appèl uitgaan naar de ouders om met passie het evangelie van Jezus Christus dicht bij hun kinderen te brengen.

Het bestuur van *Reflection* en onze JWC zijn enthousiast om dit beleidsplan de komende jaren met passie uit te gaan voeren.

Maar:

“Zo de Here het huis niet bouwt, tevergeefs werken de bouwlieden daaraan!” (Psalm 127:1)
Zonder aanhoudend gebed is ons werk ijdel. Laten we in de gemeente blijven bidden, dat de Heer van de kerk onze bijdragen en inspanningen wil zegenen, zodat ons werk vrucht mag dragen!