Beleidsplan

van wijkgemeente West

van de Hervormde Gemeente Vriezenveen

2011-2015

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

1. Gemeente zijn 4
2. Kerkenraad 6
3. Eredienst 7
4. Pastoraat 9
5. Toerusting 12
6. Jeugdwerk 14
7. Diaconaat 15
8. Beheer 16

Evaluatie 17

Bijlagen:
1. Tijdpad
2. Uitgewerkt plan 1 op 10 pastoraat
3. Aanzetten tot bezinning op missionair gemeente zijn
4. Richtlijnen ten aanzien van de doop, belijdenis, trouwen en overlijden
5. Taakomschrijvingen

Opgesteld: april 2011
Vastgesteld: juni 2011

Als de Heer het huis niet bouwt,
vergeefs zwoegen de bouwers.
(Psalm 127:1)

Voeg u bij Hem, de levende steen …
en laat u ook zelf als levende stenen
gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel.
(1 Petrus 2:4-5)

Voorwoord

Overeenkomstig ordinantie 4, artikel 7.1 en artikel 8.5 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft Wijkgemeente West van de Hervormde Gemeente te Vriezenveen voor een periode van 4 jaar een beleidsplan opgesteld.

In dit beleidsplan wordt beschreven waar wij staan en voor welke uitdagingen wij de komende jaren staan. Wij realiseren ons, dat wij dit doen in een sterk veranderende samenleving. In onze tijd, die getypeerd wordt als postmodern, spelen de volgende elementen een belangrijke rol: nadruk op gevoel en ervaring; autonomie: zelf keuzes maken; flexibiliteit en mobiliteit. Dat zijn vandaag belangrijke kernwoorden. Deze veranderingen gaan aan de kerk niet voorbij. Dat zal invloed hebben op ons gemeente zijn: wij weten ons geroepen om *in deze tijd* gemeente van Jezus Christus te zijn. Wij kunnen ons daarom niet onttrekken aan de wereld van vandaag.

Tegelijk willen wij vasthouden aan het eeuwenoude evangelie. Dat is immers onze bron en leidraad. De Bijbel is ook nu de basis van ons gemeente zijn. De eredienst is het kloppend hart van de gemeente: daar mogen we God ontmoeten en aanbidden; daar komen wij voor Zijn aangezicht om te horen naar Zijn stem.

Wij staan dus in een spanningsveld: tussen traditie en vernieuwing. In het zoeken naar wegen hierin realiseren wij ons dat wij bij dit alles van God afhankelijk zijn: Als de Here het huis niet bouwt, zwoegen de bouwers tevergeefs, zegt de Psalmdichter (Psalm 127). Tegelijk weten wij ons ook verantwoordelijk: we worden geroepen om te werken aan de opbouw van Gods gemeente, om onszelf te laten gebruiken als levende stenen. Paulus zegt dat wij Gods medewerkers zijn (1 Korinthe 3:9). Daarom willen wij werken aan de opbouw van de gemeente van Christus, in vertrouwen op God, die ook nu nog werkt door Zijn Geest.

Wij hopen en bidden dat dit beleidsplan ons zal helpen om ook de komende jaren God en Zijn gemeente zo goed mogelijk te kunnen dienen.

1. Gemeente zijn

basis
De gemeente bestaat dankzij het werk van de drie-enige God. Hij is de bron en het fundament van ons geloof en van de gemeente. God de Vader heeft zijn Zoon gezonden in deze wereld, opdat wij door Hem het (eeuwige) leven zouden ontvangen. Op de Pinksterdag heeft God zijn Geest uitgestort op de gemeente. Dankzij Hem bestaat de gemeente tot op de dag van vandaag.

missie
De gemeente is geen doel in zichzelf. Wij weten ons geroepen om voor Hem, voor elkaar en voor de wereld om ons heen gemeente van Jezus Christus te zijn. Wat wij van Hem ontvangen hebben, willen wij delen met elkaar en met de mensen om ons heen.

- *voor God*

De gemeente is er allereerst voor God: Hij is immers de bron van ons (gemeente)leven. Op Hem willen wij gericht zijn. Wij willen Hem eren en aanbidden, van Hem leren en Hem dienen. Wij weten ons geroepen tot navolging van Jezus Christus, om zo in daden en woorden van Hem te getuigen. Hij is het Hoofd van de gemeente.

- *voor elkaar*

Als gemeente willen wij er zijn voor elkaar. Naar elkaar omzien is een belangrijke kernwaarde van ons gemeente zijn. Zo kunnen wij de boodschap van het evangelie ook in ons dagelijks leven handen en voeten geven, door elkaar te dienen. Wij zien het als onze roeping om een open en betrokken gemeenschap te zijn, ook naar buitenstaanders toe.

- *voor de wereld*

Als gemeente zijn wij ook geroepen om de grote daden van God te verkondigen, opdat ook anderen Hem leren kennen. Wij willen een missionaire gemeente zijn, die hart heeft voor de mensen om hen heen en Gods liefde aan hen wil doorgeven.
Levend vanuit het getuigenis van Pinksteren is de gemeente zelf ook geroepen te getuigen om zo anderen op te roepen tot geloof en bekering en te laten delen in de vreugde van het Koninkrijk van God.

waarneming
Hoewel wij veel zegeningen zien en daar ook dankbaar voor zijn, zijn er ook zorgen. Wij constateren namelijk ook dat er gemeenteleden afhaken, met name jongeren van de middelbare school leeftijd. Maar ook voor hun ouders is het geloof geen vanzelfsprekende zaak meer. Dat heeft te maken met een omslag in de tijd: de vanzelfsprekendheid van het geloof en de kerkgang is voorbij. Waar een generatie terug kinderen nog min of meer zonder veel vragen in het spoor van hun ouders gingen, is dat nu anders. Kinderen stellen kritische (geloofs)vragen, en als ouders daar geen antwoorden op hebben, haken ze makkelijk af. Tegelijk zetten de vragen van hun kinderen de ouders ook aan het denken; die doen dus ook iets met het geloof van de ouders.
Het zal dus niet meer gaan op de manier zoals het altijd gegaan is. Wij zijn de vrijblijvendheid voorbij. Het gaat veel meer om bewuste keuzes. Anders geformuleerd: het gaat om de overgang van *christelijk zijn* (een cultureel verschijnsel) naar *christen zijn* (betrokken gelovige).

De uitdaging daarbij is om kerk te zijn op een manier die past bij deze tijd, maar die tegelijkertijd trouw is aan de boodschap van de Bijbel. Wij willen zoeken naar wegen om in onze

tijd en cultuur het evangelie verstaanbaar door te geven, zonder daarbij het evangelie aan te passen. We zullen dan ook de vraag onder ogen moeten zien of deze tijd geen andere vormen van gemeente zijn vraagt.

aandachtspunten en beleidsvoornemens

1. De gemeente wordt nog teveel als doel in zichzelf gezien. Wij willen werken aan het besef dat de gemeente er allereerst is voor God – wij zijn geroepen om te leven tot Zijn eer.
2. Het verder doordenken en ontwikkelen van het missionair gemeente zijn is een aandachtspunt voor de komende jaren. De persoonlijke betrokkenheid op het evangelisatiewerk is gering. De mogelijkheid tot het instellen van een team voor evangelisatie dient te worden overwogen. Het missionaire zit overigens allereerst in de houding, pas dan in activiteiten.
3. We moeten nadenken over de vraag hoe wij gemeente zijn, voorbij de vanzelfsprekendheid.
4. Het omzien naar elkaar wordt o.a. geconcretiseerd in de opgezette ‘klussendienst’.

2 Kerkenraad

De kerkenraad is geroepen om leiding te geven aan de gemeente. De kerkenraad is daarbij een vertegenwoordiging en afspiegeling van de gemeente. Om die reden is het belangrijk dat de gemeente maximaal participeert bij de verkiezing van ambtsdragers.

De kerkenraad heeft verder tot taak om de gemeenteleden te stimuleren om hun gaven en talenten dienstbaar te maken voor heel de gemeente. Dat vraagt van de gemeente wel een omslag in denken: het gaat er niet om dat de kerkenraad alles regelt, maar dat de gemeenteleden beseffen dat zij ook hun eigen verantwoordelijkheid hebben. In de Reformatie heeft het ambt van alle gelovigen een belangrijke plek gekregen. Het is belangrijk dat dit besef weer gaat leven.
Vanuit o.a. Efeze 4 is de taak van de kerkenraad allereerst de toerusting van de gemeenteleden, zodat zij hun gaven en talenten ten dienste van de gemeente kunnen inzetten. Daarin hebben wij een bijzondere verantwoordelijkheid en daarmee ook een voorbeeldfunctie.

Binnen Hervormd Vriezenveen zijn veel taken centraal geregeld. Een aantal verantwoordelijkheden zijn daarom door de wijkkerkenraden overgedragen aan de Algemene Kerkenraad. De laatste jaren is bezinning gaande over de verhouding tussen de verschillende verantwoordelijkheden.

Jaarlijks houdt de kerkenraad een bezinningsdag over een bepaald beleidsonderwerp, bij voorkeur aan het begin van een nieuw seizoen.

aandachtspunten
1. In de gemeente bestaat de neiging om te ‘consumeren’. De betrokkenheid is op veel punten gering (te denken valt aan de verkiezing van ambtsdragers, aan wijkavonden etc.). Met name het pastoraat wordt vooral van de dominee verwacht. Er is weinig oog voor onderling pastoraat en gaven van de gemeenteleden. Daarom is het plan ‘1 op 10 pastoraat’ opgezet, om zo de gemeente meer te betrekken bij het pastoraat. (zie ook hoofdstuk 4 van dit beleidsplan)
2. Het werken met een jaarthema kan helpen om bepaalde thema’s een prominente plaats in de wijkgemeente te geven. Dit thema zou in de diensten, op de kringen en tijdens het huisbezoek aan de orde gesteld kunnen worden.
3. Verdere verheldering van de verhouding van de verantwoordelijkheden tussen de wijkkerkenraad en de Algemene Kerkenraad is gewenst.

3 Eredienst

Het gemeente-zijn uit zich bij uitstek in de samenkomst van de gemeente. Daarin gaat het om de ontmoeting met de levende God, de Heer van de kerk. Zijn Woord staat daarin centraal. In de gemeente van Christus gaat het allereerst om de stem van de Goede Herder. Mijn schapen horen mijn stem, zegt Jezus. Hij roept ons tot Zich. De gemeente is daarom niet in de eerste plaats een plek waar van alles gedaan wordt. Vóór alles is het de plaats waar geluisterd wordt naar de stem van God. De verkondiging neemt daarom een centrale plaats in in de eredienst.
Vervolgens gaat het ook om ons antwoord. Wij horen zijn Woord niet vrijblijvend. Gods Woord doet een appèl op ons leven.

Vanwege het centrale karakter van de eredienst binnen het geheel van het gemeente zijn is aandacht voor een goed verzorgde eredienst belangrijk:

- Wij komen samen in het verlangen en de verwachting om de drie-enige God te ontmoeten; dat zal als het goed is heel de dienst stempelen.
- De eredienst is toegankelijk voor iedereen (waarbij laagdrempeligheid niet ten koste gaat van de diepgang).
- Er is openheid voor buitenstaanders (niet alleen door hen bij de deur welkom te heten, maar ook door hen in de kerk het gevoel te geven dat zij welkom zijn).
- In de liederen die wij zingen geven wij uiting aan onze vreugde en dankbaarheid, aan verwondering en verdriet. Wij aanbidden God en loven Hem om zijn grote daden. Daarmee zijn liederen manieren om het geloof te *uiten*. Tegelijk hebben liederen ook het aspect van verkondiging in zich: zij verwoorden wie God voor ons is, wat Hij gedaan heeft en nog steeds doet. Wij krijgen woorden aangereikt die ons houvast bieden op de weg van het geloof. Door te zingen '*innen'* wij ook het geloof. Daarin is de dubbele beweging van Woord en antwoord te herkennen.
  Om die reden is aandacht voor muziek en liederen van groot belang.

Elke zondag worden er op vier verschillende locaties diensten gehouden: in de Grote Kerk, de Westerkerk, de Pollenkerk en de Aakerk. In de Grote Kerk worden ook middagdiensten gehouden, in de Westerkerk en Pollenkerk ook avonddiensten. Volgens een centraal vastgesteld rooster gaat de predikant van wijkgemeente West roulerend voor over deze vier locaties, waarbij de Westerkerk geldt als 'wijkkerk', d.w.z: dat de meeste diensten van Wijk West, en in ieder geval alle bijzondere diensten, in de Westerkerk gehouden worden.

In de diensten wordt als regel gebruik gemaakt van de Nieuwe Bijbel Vertaling (2004) en het Liedboek voor de kerken. In een aantal diensten wordt er gebruik gemaakt van andere liedbundels en van (aanvullende) muzikale begeleiding zoals trompettisten, een combo of een blazersgroep. De liederen kunnen met behulp van de beamer geprojecteerd worden.

Om de onderlinge band te versterken is er na de ochtenddienst regelmatig koffiedrinken en gelegenheid om elkaar te ontmoeten.

Per jaar worden er enkele opendeurdiensten gehouden, die een laagdrempelig karakter dragen. In de Shalomschool worden er per jaar enkele diensten georganiseerd, onder verant-

woordelijkheid van wijkgemeente West. Deze diensten hebben een laagdrempelig en evangeliserend karakter en zijn met name gericht op jonge gezinnen.

aandachtspunten

1. Omdat wij een gemeente zijn met meerdere wijken en meerdere kerken, waarbij de voorgangers rouleren over de kerkgebouwen, bestaat er neiging tot 'shopgedrag'. Dit bemoeilijkt het samen gemeente zijn en het omzien naar elkaar. Het gevaar bestaat dat daardoor gemeenteleden onopgemerkt afhaken. Ook leidt het tot minder binding aan de wijkgemeente.
2. De wens leeft dat de eigen wijkpredikant minimaal 1 x per zondag in de wijkkerk voorgaat.
3. Bezinning op laagdrempelige diensten (opendeurdiensten en Shalom), over o.a. de frequentie ervan en de doelgroep.
4. De jongerendiensten hebben iets dubbels in zich: aan de ene kant trekken ze gemeenteleden aan die anders niet komen. Anderzijds blijkt ook dat sommige gemeenteleden daardoor niet meer in de reguliere diensten komen. Voor hen zijn de jongerendiensten gaan fungeren als 'afbouwdiensten', omdat de 'gewone' diensten kennelijk niet leuk genoeg of te moeilijk zijn.
5. Bezinning op bidden voor/met gemeenteleden in de kerk.
6. Bezinning op getuigenissen in de eredienst.

4 Pastoraat

Voeg u bij Hem, de levende steen …
en laat u ook zelf als levende stenen
gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel.
(1 Petrus 2:4-5)

De gemeente is het lichaam van Christus waarbij ieder lid de ander nodig heeft. In het pastoraat dient dus tot uiting te komen dat we in de gemeente, door en vanuit de liefde van God, zorgdragen voor het geestelijk welzijn van elkaar. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gehele gemeente. Pastorale zorg is dus een roeping voor de gemeenteleden ten opzichte van elkaar, tegelijkertijd is zij een bijzondere roeping voor predikanten en ouderlingen.

Onder pastoraat verstaan wij:

- Het geven van aandacht aan mensen (bijvoorbeeld via bezoeken bij mensen thuis of in een zorginstelling) op de hoogte- en dieptepunten van het leven.
- Samen met mensen het evangelie "vertalen" door aandacht te geven aan vragen rondom geloof en zingeving.
- Het dienen van elkaar in de ontwikkeling en vorming van de geloofsgemeenschap.

In 2010 is nagedacht over andere vormen van omzien naar elkaar. Het reguliere huisbezoek voorzag niet in de aanwezige behoefte en opvulling van de leegte op geloofsgebied, die wordt ervaren. Tijdens dit bezoek ontstaat er (naast het gesprek over wereldse zaken die mensen bezighouden) vaak wel een gesprek over het geloof, maar het geloofsgesprek beperkt zich vaak tot op- of aanmerking over de praktische gang van zaken binnen de kerk. Van een diepgaand geloofsgesprek waarbij de relatie met God en het kennen van Hem ter sprake komt, is nauwelijks sprake. Een volgend bezoek laat, om praktische redenen, vaak lang op zich wachten.
Als alternatief voor het reguliere huisbezoek is het zogeheten '1 op 10 pastoraat' ontwikkeld (zie voor de verdere uitwerking de bijlage).

Het pastoraat zal mede door het bovenstaande de komende jaren zich laten onderscheiden in:
huisbezoek
Aan iedere ouderling zijn een aantal pastorale eenheden toebedeeld die op geografische wijze bij elkaar een sectie vormen. Het huisbezoek vindt in de regel 1 keer per twee jaar plaats. Voor de huisbezoeken wordt vooraf een afspraak gemaakt door een ophoorder, dit laatste heeft nog geen invulling gekregen. Deze vorm van huisbezoek maakt in de loop van de jaren plaats voor 1 op 10 pastoraat en maatwerkbezoek.

1 op 10 pastoraat
Bij het werken met 1 op 10 pastoraat worden de secties binnen wijk West opgedeeld in wijkteams van 10 pastorale eenheden. Een wijkteam bestaat uit een ouderling, diaken, mentoren en HVD dames. De 10 pastorale eenheden liggen geografisch bij elkaar, dit maakt een wijkteam overzichtelijk en eenvoudig benaderbaar. De mentor van een wijkteam bouwt een relatie op binnen deze eenheden. In eerste instantie misschien alleen voor een kop koffie, zomaar een praatje of bijvoorbeeld een maaltijd. Als door middel van dit contact een ver-

trouwensband groeit, dan kan er ook over de wezenlijke dingen van het leven gesproken worden. Bijzonderheden worden besproken met de verantwoordelijke ouderling.
Door 1 op 10 pastoraat wordt het omzien naar elkaar praktisch ingevuld en de onderlinge band verstevigd. Het gevoel van een gemeente zijn zal worden versterkt. (De uitvoerige werkwijze van 1 op 10 pastoraat staat in de bijlage beschreven.)

groothuisbezoek
Een groothuisbezoek is een bijeenkomst van een beperkt aantal gemeenteleden (maximaal 12 deelnemers) in een huiselijke omgeving (bij iemand thuis). Het doel van het groothuisbezoek is het onderhouden van het onderling contact waarbij tevens de behoefte van toerusting wordt gepeild en waarin men samen op zoek kan gaan naar bronnen van inspiratie.
Het groothuisbezoek wordt in de regel 's avonds gehouden en georganiseerd door de sectieouderling in overleg met de predikant en de evangelisatie ouderling.
Om iedereen in staat te stellen aan een dergelijk groothuisbezoek mee te doen, worden de avonden ook opengesteld voor gemeenteleden buiten de sectie.

zieken- en crisispastoraat
De predikant bezoekt met regelmaat de zieken thuis en in de ziekenhuizen en verzorgingstehuizen en verdere situaties waar crisispastoraat gewenst is. Gemeenteleden die in verpleegtehuizen verblijven worden door de voormalige sectieoudeling bezocht. Gemeenteleden die in de Vriezenhof of Weemelanden verblijven, worden bezocht door de ouderling met bijzonder opdracht. In de consistorievergaderingen worden naast toerusting de ervaringen onderling gedeeld en afspraken over bezoeken gemaakt tussen predikant en ouderling.

rouwpastoraat
De predikant verzorgt op verzoek de begrafenis inclusief de rouwdienst. Verder begeleiden de predikant en ouderling in onderling overleg de rouwdragenden in hun rouwproces waarbij er in ieder geval kort na begrafenis en na ongeveer 6 weken een bezoek wordt gebracht.

huwelijkspastoraat
Een verzoek tot een huwelijksinzegening wordt door de predikant ingewilligd nadat de predikant ten minste een gesprek met het aanstaande bruidspaar heeft gehad. De predikant kan in bepaalde situaties overleggen met de kerkenraad.

ouderenpastoraat
De ouderen die 75 jaar of ouder zijn, worden jaarlijks kort na hun verjaardag bezocht door de HVD. De ouderen die 80 jaar en ouder zijn geworden, worden kort na hun verjaardag door de predikant bezocht. Daarnaast is er speciaal voor het ouderenpastoraat een kerkelijk medewerker aangesteld.

aandachtspunten
1. Gemeente duidelijk maken dat het vertrouwde huisbezoek plaats gaat maken voor 1 op 10 pastoraat en maatwerkbezoek.
2. Werven van mentoren voor 1 op 10 pastoraat.
3. Zorgpunt is het aantal vacatures bij de ouderlingen.
4. Ziekenzalving moet nog worden uitgewerkt.
5. Bevrijdingspastoraat moet nog worden uitgewerkt (centraal).

6. Bezinning over crematie
7. Bezoeken ouderen in een kroonjaar
8. Opzetten van jongerenpastoraat (zie ook hfd.6)

5 Toerusting

In hfd 2 gaven we aan dat de kerkenraad o.a. als taak heeft de gemeenteleden te stimuleren om hun gaven en talenten dienstbaar te maken voor heel de gemeente. In dat verband is toerusting heel belangrijk – juist in een tijd waarin het allerminst vanzelfsprekend is om te geloven. Wij willen de gemeente helpen bij haar roeping om het geloof uit te dragen en te getuigen van de hoop die in ons is (1 Pt.3:15). We zien dat steeds meer mensen vervreemd raken van het evangelie. Daarom is het belangrijk dat gemeenteleden stevig in hun schoenen staan en toegerust worden om in deze tijd als christen te leven.

Op verschillende manieren wordt hieraan invulling gegeven:
Allereerst organiseert de Commissie Vorming en Toerusting jaarlijks een aantal avonden, met als doel de gemeenteleden te ondersteunen. Ook wordt er jaarlijks een Alphacursus gegeven.

Daarnaast zijn er rond huwelijk en doop toerustingbijeenkomsten:
huwelijkscatechisatie
Voor jong gehuwden en bijna gehuwden wordt twee keer per jaar de gelegenheid geboden om deel te nemen aan een huwelijkscatechese, die binnen de gemeente centraal wordt vormgegeven. Op deelname aan deze vorm van catechese wordt sterk aangedrongen.
doopcatechisatie
Ouders die hun kinderen laten dopen, worden uitgenodigd voor de doopcatechese. Deze wordt rondom elke doopdienst gehouden. Tijdens twee avonden wordt ingegaan op de betekenis van de doop en het belang en de mogelijkheden van geloofsopvoeding.

Omdat wij constateren dat de geloofsoverdracht tussen de generaties alle behalve vanzelfsprekend is, is het goed om hier aandacht aan te besteden. De eerste verantwoordelijkheid ligt bij de ouders, in de opvoeding van hun kinderen. Bij de doop hebben zij beloofd hun kinderen voor te gaan op de weg van het geloof. Wij willen de ouders daarbij ondersteuning bieden, zodat zij actief aan de slag (kunnen) gaan met de geloofsopvoeding van hun kinderen.

De vorming en toerusting van jongeren gebeurt voor een belangrijk deel door de catechese. Doel is dat zij door de werking van de Heilige Geest belijdende leden van Christus' kerk in deze wereld mogen worden. Zodat de jongeren vanuit de bijbel "hun" geloof ontwikkelen en uitdragen in deze wereld.
Er zijn verschillende vormen van catechese.

basiscatechisatie
Voor de kinderen van groep 7 en 8 van de lagere school wordt er basiscatechese gegeven. Dit gebeurt door gemeenteleden aan huis. Hiermee is begonnen omdat geconstateerd is dat er weinig kennis van het geloof en de bijbel is. Het accent ligt daarom op het leren.
mentorcatechisatie
In het winterseizoen ontvangen de jongeren van 12 t/m 15 jaar mentorcatechisatie (Follow Me) van gemeenteleden, die daarvoor toegerust worden. Deze vorm van catechese vindt centraal plaats.

catechisatie
De jongeren van 16 jaar en ouder ontvangen catechisatie onder leiding van de wijkpredikant. Dit wordt per wijk georganiseerd.
belijdeniscatechisatie
Voor de jongeren (en ouderen) die zich willen voorbereiden op het doen van openbare belijdenis van het geloof, wordt er jaarlijks gelegenheid geboden deel te nemen aan de belijdeniscatechisatie.

aandachtspunten
1. Gemeenteleden stimuleren om deel te nemen aan de activiteiten van Vorming en Toerusting.
2. Ouders ondersteunen bij de geloofsopvoeding van hun kinderen.
3. De betrokkenheid van de ouders bij de catechese van hun kinderen is veelal gering.
4. Een deel van de catechisanten is moeilijk te interesseren voor de catechese-inhoud, terwijl een ander deel van de jongeren in de gemeente geen catechese-onderwijs bijwoont.
5. De samenstelling van de groepen is gemêleerd qua kerkelijke meelevendheid en niveau.
6. Doorstroming van belijdeniscatechisanten naar bijbelkringen of Gemeente groeigroepen.

6 Jeugdwerk

De kerk heeft in haar jeugdwerk de taak om de jeugd, in het bijzonder die van de eigen gemeente, te bereiken met het evangelie en de band met de kerk en met elkaar te laten groeien. Jongeren moeten zich thuis kunnen voelen en herkenbaar zijn in de gemeente, zowel in de zondagse erediensten als in de doordeweekse activiteiten.

Het jeugdwerk wordt binnen de gemeente centraal vormgegeven, doordat dit is toevertrouwd aan de stichting Reflection, die direct onder verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad valt en een eigen beleidsplan heeft. Daarnaast ontmoeten alle jeugdouderlingen elkaar in het Algemeen Jeugdouderlingen Overleg. De wijkgemeente heeft drie jeugdouderlingen en een jeugddiaken.

De wens leeft om meer met de jongeren in gesprek te komen. Samenwerking tussen de pastorale ouderlingen en de jeugdouderlingen kan een middel zijn om de contacten met de jongeren van de gemeente te bevorderen.

aandachtspunten
1. Er dient een goede communicatie te zijn tussen jeugdwerk, jeugdouderlingen en wijkkerkenraad, zodat jongeren die dreigen af te haken de aandacht krijgen.
2. De deelname aan het clubwerk is gering, vanaf 12 jaar is de deelname zelfs zeer gering.
3. In de zondagse eredienst moeten jongeren zich thuis voelen. Eigentijds en direct. Geef daarbij de jeugd een plek en verantwoordelijkheid.
4. Jongeren kom je op huisbezoek praktisch niet tegen.

7 Diaconaat

Diakenen bekleden hun ambt om zorg te dragen voor de dienst der barmhartigheid in de gemeente en in de wereld. Dit krijgt gestalte door middelen in te zamelen, te beheren en uit te delen en de naaste in nood te helpen.

De diakonie is binnen de gemeente centraal vormgegeven, en heeft een eigen beleidsplan. Zij verleent daar waar nodig en bekend financiële ondersteuning aan noodlijdende personen en gezinnen in de gemeente. Vanuit de wijkgemeente zijn alle 5 diakenen afgevaardigd naar de centrale diaconie. De diakenen zijn middels een verdeelsleutel gekoppeld aan de sectie-ouderlingen.

De ouderlingen en overige sectiemedewerkers hebben een signalerende functie: verzoeken om stille hulp komen doorgaans via hen binnen.

aandachtspunten
1. De diaconale roeping die elk gemeentelid heeft wordt nog onvoldoende onderkend.
2. Meerdere mensen hebben veelal schroom om bij de diaconie aan te kloppen.

8 Beheer

Het college van kerkrentmeesters beheert de bezittingen en behartigt de stoffelijke belangen van de gemeente. Zij zorgt, binnen de kaders van de jaarlijkse begroting, voor voldoende financiële middelen om het gemeentewerk mogelijk te maken.

Het college van kerkrentmeesters is binnen de gemeente centraal vormgegeven, en heeft een eigen beleidsplan. Vanuit de wijkgemeente zijn alle 4 ouderlingen-kerkrentmeester afgevaardigd naar dit college. Alle financiële en personele zaken worden door het college behartigd.

Wijk West heeft ervoor gekozen om gemeenteleden na 3 maal niet betalen niet automatisch (ambtshalve) uit te schrijven. De terugkoppeling van de zogeheten 0-gevers gebeurt altijd via de ouderlingen.

Evaluatie

Het beleidsplan heeft in de eerste plaats tot doel om gericht na te denken over de gemeente als het lichaam van Christus, over de opbouw en instandhouding daarvan. Het beleidsplan is ook een instrument om sturing te geven aan de gestelde doelen. Tot slot dient het beleidsplan er voor om van tijd tot tijd te bezien in hoeverre aan de gestelde voornemens is voldaan, hiertoe vindt regelmatig een evaluatie plaats.

Het beleidsplan zal elk jaar in de meivergadering op de agenda van de kerkenraad worden geplaatst. Waar nodig zal bijstelling plaatsvinden. Doordat alle wijzigingen en aandachtspunten jaarlijks besproken en vastgelegd worden, kan in het jaar voorafgaand aan een nieuwe beleidsperiode eenvoudig een bijgewerkt beleidsplan opgesteld worden.

samenvatting
Wij zien het als onze missie om Gods licht te verspreiden door Zijn naam te loven, van Zijn woord te leren en in Zijn liefde te leven. Missionair zijn zit niet in losse activiteiten maar in een houding: wij zijn er om Gods licht te verspreiden. We willen een open gemeente zijn, een liefdevolle gemeenschap, waar de normen van de Bijbel hoog gehouden worden.

belangrijkste beleidspunten voor de komende jaren

- Verder opzetten van ‘1 op 10 pastoraat’.
- Doordenken en uitwerken van een missionair plan.